

## Anhang L: 10 kritische Fragen zum Geschäftsführer

### 10 kritische Fragen zum Geschäftsführer

Der Geschäftsführer ist verantwortlich für den Erfolg oder Misserfolg der Unternehmung. Er führt die Unternehmung und stellt die Durchlässigkeit der Vision und der Philosophie der Unternehmung sicher.

Der nachfolgende Fragebogen soll dem Verwaltungsrat helfen, die Leistung des Geschäftsführers zu bewerten und diesem entsprechend Feedback für seine Arbeit zu geben.

Name des Geschäftsführers .....

Name / Vorname des Verwaltungsrates .....

Datum der Evaluation .....

++ Erwartungen klar übertroffen, + über den Erwartungen, +/- Erwartungen erfüllt, - unter den Erwartungen, -- Erwartungen klar nicht erfüllt

Frage Nr.	Frage	Bewertung				
		++	+	+/-	-	--
1	Der Geschäftsführer leitet das Unternehmen mit einer Vision, die von den Mitarbeitern verstanden und mitgetragen wird.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Der Geschäftsführer wird seiner Vorbildfunktion für die Prinzipien, Werte und das Verhalten innerhalb der Unternehmung gerecht.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Die Entwicklung der strategischen Ausrichtung der Unternehmung im Hinblick auf die Bedürfnisse der Kunden, Aktionäre, Mitarbeiter und Gesellschaft wird durch den Geschäftsführer sichergestellt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Die Zuordnung der Ressourcen erfolgt durch den Geschäftsführer im Hinblick auf die Erreichung der strategischen Ziele.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Der Geschäftsführer verfolgt angemessene jährliche und längerfristige finanzielle Ziele und führt die Unternehmung so, dass diese Ziele erreicht werden können und die Zahlen und Scorecards stimmen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	Die Geschäftsleitung wird durch den Geschäftsführer motiviert, gefordert und stellt ein effektives und effizientes Team dar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	Der Geschäftsführer stellt die Entwicklung des Personals sicher und sorgt für eine motivierende und effiziente Arbeitsatmosphäre.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	Der Informationsfluss an die einzelnen Bereiche und Mitarbeiter in der Unternehmung wird durch den Geschäftsführer sichergestellt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	Der Geschäftsführer vertritt das Unternehmen auch gegen aussen angemessen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	Mit dem Verwaltungsrat arbeitet der Geschäftsführer eng zusammen und informiert ihn rechtzeitig über die wichtigen Ereignisse und Geschäfte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bemerkungen / Verbesserungsvorschläge:

.....  
 .....

Literaturhinweis: Hilb (2006, S. 125-126)

Konzeption eines Arbeitsblockes für Verwaltungsräte von Klein- und Mittelunternehmen